

Referat af møde i Egaa Gymnasiums bestyrelse den 10. juni 2021

Tilstede: Niels Petersen, Astrid Moth, Finn Borchenius, Peter Kroman, Jon Urskov Petersen, Tina Rydal, Amanda Birgit Hansen, Nina Bachmann Tosti, Martin Ingemann, Henrik Rasmussen.

Ove Fugl Svendsen deltog under punkt 3 og 4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referatet af mødet den 24. marts 2021 er godkendt.

3. Økonomirapport

Skolen har fået et særtilskud på 690.000 kr. til at indhente fagligt efterslæb og styrke sociale sammenhænge, som følge af corona nedlukningen. Pengene kan strækkes ind i efteråret. Beløbet fremgår ikke af regnskabet, da udgifterne, f.eks. i form af løn til ansatte undervisningsassistenter, ikke er afregnet endnu.

Etablering af testcenter. Der er givet en bevilling på 239.000 til aflønning af supervisorere. Materialer stilles gratis til rådighed.

Skolen bør i sin indsats med at indhente fagligt efterslæb og sociale indsatser huske de kommende 1.g elever, der har været væk fra skolen længe.

Skolens lærergruppe har under nedlukningen udarbejdet et katalog med tiltag til at indhente fagligt efterslæb og styrke den sociale sammenhængskraft i klasserne. Kataloget kan genbruges i efteråret.

Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med, at det er muligt at støtte eleverne, hvor den enkelte skole ser der er behov.

Indefrosne feriepenge: 5,4 mio.

Med de betingelser vi kender nu, så beslutter bestyrelsen at midlerne indbetales til feriefonden. Ministeriet har endnu ikke udmeldt de endelige betingelser, hvis man vælger ikke at indbetale til fonden.

Realkreditlån: bidragssats stiger til 1,2%

Ledelsen beder bestyrelsen om lov til at indgå forhandlinger om at skifte realkredit og indfri renteswap, som kan have betydning for bidragssatsen. Stigningen i bidragssatsen har givet anledning til at kigge på andre økonomiske forhold også, f.eks korte variable lån og skolens likviditet. Bestyrelsen bemyndigede ledelsen til at undersøge en omlægning af realkreditlånene, herunder en indfrielse af renteswappen.

4.Status på udearealer.

Der er lavet et udbud om udearealet på 2,1 mio. Hertil kommer udgifter til rådgivere.

Udearealerne forventes at stå færdige i uge 42.

Astrid Moth henledte opmærksomheden på Århus kommunes oplandsudvalg, hvorfra der kan søges om tilskud til opholdssteder for unge.

5.Orientering om ledelsesgrundlag

Skolens ledelse har arbejdet med at skabe et fælles ledelsesgrundlag, der tager udgangspunkt i skolens værdigrundlag:

1. Ledelse med fokus på elevernes dannelse.
2. Samarbejde gn. gensidig tillid og forståelse
3. Skabe retning gn tydelige prioriteringer og pejlemærker.
4. Interesse for mennesker, motivation og nye ideer

Ledelsesgrundlaget er behandlet i MIO og præsenteret for medarbejderne. Bestyrelsen udtrykte sympati om projektet, idet det altid er godt, at der er tydelighed om ledelse på en skole. Der blev spurgt til om ledelsesgrundlaget har været svaret på noget af det, som medarbejderne har efterlyst. Medarbejderrepræsentanterne gav udtryk for, at det er for tidligt at besvare dette spørgsmål, og at hverdagen bliver afgørende for hvordan man oplever ledelse.

6.Kort om vedtaget afskedigelsespolitik

Kort gennemgang af processen i forhold til afskedigelser grundet kapacitetsbegrænsningen Der er enighed i bestyrelsen om, at det er afgørende, at medarbejderne har tillid til at processen forløber ordentligt, og det derfor er vigtigt med tydelighed omkring hvilke kriterier, der fører til afskedigelse.

Bestyrelsen gentog at man gerne vil mildne overgangen, bl.a ved støtte afskedigede medarbejdere i forbindelse med kompetenceopgradering, og medtænke trivselsproblematikker for den tilbageværende del af organisationen. Det er derfor vigtigt i en afskedigelsesproces både at tænke på

de medarbejdere, der skal forlade arbejdspladsen og de medarbejdere, der bliver tilbage. Afskedigelser skal derfor reducere medarbejderstaben præcist, så følelsen af usikkerhed omkring ens jobsituation alt andet lige ikke føres videre til kommende skoleår.

7.Orientering om ledelse, administration og ny udvalgsstruktur

Ledelse: Morten Hoeck har opsagt sin stilling som uddannelsesleder og bliver lærer i stedet. Morten tager opgaver med ud af ledelsen. Andre ledelsesopgaver er ligeledes lagt ud i organisationen. Merete Hansen går på efterløn den 15. oktober. Administrationen opnormeres med en halvtidsstilling, som følge af omrokeringerne ml. ledelsen og administrationen.

Udvalgsstruktur: Der er udarbejdet en ny udvalgsstruktur, som rydder op i de mange knopskydninger i organisationen. De bærende udvalg bliver skoleudviklingsudvalget og skolelivsudvalget, som bliver arbejdende udvalg, med ledelse-, lærer- og elevrepræsentation. Hensigten er at gøre beslutningsgangene tydeligere, at få skabt mere retning i de ting vi arbejder med, samt få koblet udviklingen i faggrupperne til den overordnede pædagogiske udvikling på skolen.

8.Orientering om trivsel blandt elever og medarbejdere

Skolen valgte at afholde en ”udendørs galla” som sidste skoledags arrangement, hvilket eleverne var meget begejstret for. Der er prioriteret sociale indsatser i 1.g klasser, i form af cykeltur, grill-arrangement og lign. Skolens elevforeninger har ligget stille og ledelsen skal medvirke til at genopbygge kulturen med elevstyret arrangementer.

Der har været ansat undervisningsassistenter til at hjælpe med at indhente fagligt efterslæb, idet der ikke nødvendigvis bare er mere tid til det, for elever og lærere. I stedet har der været brug af to-lærer ordninger vha. undervisningsassistenter.

I forhold til medarbejdertrivslen mangler fortsat en opfølgning på arrangementet med Mille Mortensen. De aftalte gruppesamtaler har ikke fundet en virtuel form. Ledelsen vil i samarbejde med medarbejderne udarbejde en konkret form til samtaler, der spejler hvor vi nu står som skole, og afholde samtaler i efteråret. Der vil endvidere være behov for sociale aktiviteter, idet den virtuelle undervisningsperiode også har skabt afstand mellem medarbejderne.

Skolens ledelse har i nedlukningsperioden hver 14. dag gennemførte korte samtaler med medarbejderne, hvilket har givet positive tilkendegivelser. I det kommende skoleår gennemføres endvidere en ny runde MUS, hvor trivsel også er på dagsordenen.

9.Drøftelse af det kommende skoleår.

Fordelingen af eleverne i Århus området blev forsinket af, at ministeriet besluttede at lukke Dollerupvej, hvilket også førte til usikkerhed om det fortsatte STX tilbud på Århus Gymnasium, Tilst. Lukningen af Dollerupvej gjorde, at man ikke kunne komme videre i fordelingsprocessen og først fik fordelt eleverne den 17. maj. Der har været ekstraordinært mange indsigelser fra kommende elever, som blev overrasket over, at de endte med deres 4-5 prioritet.

10.Møder i 21/22

Bestyrelsesmøder i skoleåret 2021-22:

Mandag den 20. september 2021, kl. 12 – 18.30

Tirsdag den 7. december 2021, kl. 16.00

Onsdag den 23. marts 2022, kl. 16.00

Torsdag den 12. maj kl. 16.00 (evt. kombineret med forårskoncert)

11.Nyt fra bestyrelsesforening

Fusioner mellem forskellige skoleformer giver usikkerhed om hvilken type bestyrelse man skal have. Det ender nok med to modeller.

Bestyrelsesforeningen har haft foretræde for undervisningsudvalget og fremlagt foreningens synspunkter vedrørende kapacitet og elevfordeling.

12.Evt.

Astrid Moth gjorde opmærksom på Århus Kommunes klimafond, som et sted bæredygtighedsudvalget og grøn skole kan søge støtte