

Referat af møde i Egaa Gymnasiums bestyrelse 26. marts 2019

Tilstede: Niels Petersen, Finn Borchsenius, Astrid Moth, Tina Rydal, Jon Urskov Petersen, Miriam Beedholm, Christian Børsen Smedegaard, Martin Ingemann, Henrik Rasmussen, Ove Fugl Svendsen

Ove Fugl Svendsen deltog kun under pkt. 3 og 4.

Miriam Beedholm deltog først fra pkt. 4.

Revisor Lars Østergaard, PWC, deltog under pkt. 3.

Fraværende med afbud: Peter Kroman

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referat af møde d. 10 december 2018 godkendt og underskrevet.

3. Regnskab 2018

Inden gennemgangen af regnskabet redegjorde rektor Martin Ingeman for en fejl i feriepengeindberetningen der bevirkede, at underskuddet ved sidste bestyrelsesmøde syntes større, end det faktiske underskud. Den faktiske underskud for 2018 har et omfang, der svarer til den ekstra bevilling, som bestyrelsen bevilligede til implementering af gymnasireform 2017, sprog, lokal forankring og digital udvikling. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Revisor Lars Østergaard gennemgik de centrale nøgletal i regnskabet. Der er anvendt samme regnskabspraksis som ved sidste års regnskab.

Det overordnede billede er en veldrevet skole med fortsat høj og solid likviditet. Regnskabet viser små udsving i forhold til sidste år og skolen har en stabil egenkapital. Omprioriteringsbidraget og de årlige 2% besparelser betyder, at skolens indtægter er faldet 7,7% siden 2014, selvom elevtallet har været stabilt. Der har været et lille fald på de finansielle poster, som følge af en indfriet renteswop. Stigende omkostninger kommer fra centralt og lokalt aftalte lønstigninger, og skolens lønudgifter pr. årsværk ligger tæt på gennemsnittet med 41 sammenlignelige skoler.

Revisor Lars Østergaard havde ingen kritiske bemærkninger til regnskabet og årsrapporten har en blank revisionspåtegning. Bestyrelsen godkendte på den baggrund regnskabet.

Der var dog en enkelt anbefaling om, at skolen rettidigt indberetter rektors resultatlønskontrakt.

Efterfølgende var der en kort meningsudveksling i bestyrelsen om de socioøkonomiske referencer.

Der er enighed om, at de socioøkonomiske referencer primært kan bruges som et dialogredskab ml. medarbejderne og som et indspark til debat og didaktisk udvikling i faggrupperne. Link til datavarehus dashboard udsendes sammen med referatet.

4. Økonomi generelt

Rektor Martin Ingeman orienterede om besparelser som konsekvens af omprioriteringsbidraget. I indeværende skoleår gennemføres en generel besparelse på holdnormerne, hvor besparelsen bliver trukket ud over alle medarbejdere.

I kommende skoleår gennemføres målrettede besparelser, der svarer til 1,3 årsværk. I tidligere drøftelser på medarbejdermøder, har det været et ønske, at der prioriteres og fjernes opgaver fra lærerne, frem for en generel besparelse.

Besparelserne på lærersiden er fundet bredt rundt i organisationen og enkle af dem er også kun et-årige. Den mest mærkbare besparelse er afskaffelsen af 3. idrætslærer i 1.g. Det har naturligt ført til frustration i idrætsgruppen, idet planlægningen af idrætsforløbet i 1.g nu skal tilpasses.

Ledelsen har haft en lærerudpeget dialoggruppe som sparringspartner, der fremførte alternative forslag, herunder en beskæring af antallet af PR- og medarbejdermøder. Det er imidlertid ledelsens opfattelse, at disse besparelser ikke lod sig samle i en pulje, der giver den nødvendige besparelse. Ledelsen holder dog fast i forslaget om at skære i antallet for derved at skabe lidt mere luft i den enkelte medarbejders hverdag.

Fra medarbejderside blev det fremhævet, at idrætsgruppen bærer en stor del af besparelsen, og bestyrelsen med baggrund i skolens generelle økonomi kunne vælge at imødekomme idrætsgruppens ønske om en overgangsordning. Det var dog bestyrelsen vurdering, at eventuelle overgangsordninger skulle håndteres inden for det almindelige driftsbudget.

Medarbejdersiden fremhævede, at besparelserne mærkes i lærerkollegiet, i form af øget arbejdspress. Der var derfor fortsat et ønske om, at skolen ikke anlægges for konservative skøn ved budgetlægningen.

Rektor Martin Ingeman orienterede endvidere om medarbejdersituationen og holdoprettelser for 19/20. Der oprettes Psykologi B som et nyt valgfag på skolen. Kinesisk oprettes formentlig ikke i 1.g pga. et lavt antal elever, der har valgt sproget.

Rektor Martin Ingemann orienterede til sidst om den nye ferielov, som giver gymnasiet to udfordringer.

Der skal overføres 6-7 millioner til en feriefond, hvilket mange steder kan udfordre likviditeten. Da skolen har en god likviditet foretrækkes denne model, da skolen ellers skal forrente feriepengene.

I overgangsperioden har underviserne kun 16,8 feriedage til brug i sommer 2020. Moderniseringsstyrelsen er sent blevet opmærksom på denne problemstilling for

uddannelsesområdet. Der arbejdes med forskellige modeller både i DG og GL. Vi afventer hovedorganisationerne.

5. Orientering om søgetal og fordeling

Rektor Martin Ingeman orienterede om ansøgertallet med 304 brutto ansøgere, hvilket er en lille stigning, hvor der ellers er et generelt fald i Region Midtjylland.

Herefter en kort dialog om søgemønstrene, de demografiske udfordringer i regionen og principperne for omfordeling af elever. Medarbejdersiden fremhævede arbejdet med at forbedre brobygningsforløbene, som noget der fremover kan fastholde de stabile søgetal.

Bestyrelsen tog rektors orientering til efterretning.

6. Orientering om visionsprocessen

Rektor orienterede om status på medarbejdernes arbejde med visionsprocessen, herunder ændringer i værdikompasset, hvor blandt andet "Nysgerrighed" og "Handlekraft" er kommet ind som nye værdier.

I den videre proces skal elevrådet igen inddrages og skal diskutere, hvordan elever gerne vil møde værdierne i hverdagen. Elevernes og lærernes input til følgegruppen vil danne baggrund for kommissorier til en række arbejdsgrupper, som skal formulere konkrete indsatser.

Tre elever fra 2.g har desuden lavet en værdiundersøgelse blandt fire 1.g klasse.

7. Aktuelt nyt

Rektor orienterede om skolens reelle fraværstal, efter at medierne fejlagtigt havde fremført et højt fraværstal. Bestyrelsen drøftede kort af ministeriets manglende procedurer for indsamling af fraværstatistik.

Bestyrelsesforeningen kommer i nærmeste fremtid til at forholde sig særligt til tre områder.

- a. kapacitetsfastsættelse. UVM har nedsat en arbejdsgruppe, der undersøger problematikker i forbindelse med kapacitetsfastsættelse på ungdomsuddannelserne.
- b. Taxameter og tilskuds reform. Der arbejdes med et nyt taxameter i UVM
- c. Temperaturmåling på institutionsstruktur.

Arbejdsgrupperne afleverer til UVM inden udgangen af 2019.

Der udarbejdes lige nu et forslag til reorganisering af udearealet. Det vil senere forelægges bestyrelsen.

I folkeskolen er der kommet ny lovgivning om obligatoriske valgfag i praktisk-musiske fag i 7.-8. kl., hvilket udfordrer samarbejdet om 2. fremmedsprog ml. Sølystskolen, Skødstrup Skole og Egaa

Gymnasium. Sølystskolen undersøger interessen for spansk som et ekstra tilvalg, i deres nuværende 6. kl.

8. Evt.

Mikkel Hollænder er fratrådt sin stilling som underviser og er blevet uddannelsesleder på Marselisborg Gymnasium. Som erstatning er Ane Teichert ansat som underviser i spansk.

Elever fra Egaa Gymnasium har haft 18 projekter med i semifinalen i Unge Forsker. 10 projekter er gået videre til finalen, hvilket udgør 1/5 af alle projekterne på landsplan.